



VNiVERSiDAD D SALAMANCA

Unidad de **Evaluación**
de la Calidad

INFORME DE INSERCIÓN LABORAL DE LOS DOCTORES

PROGRAMA DE DOCTORADO
D015 INGENIERÍA INFORMÁTICA

PROMOCIÓN 2016-2017

Noviembre 2019

Elaborado por:

- Unidad de Evaluación de la Calidad

- Destinatarios:
 - Comisión de Calidad del Programa
 - Vicerrectorado de Docencia y Evaluación de la Calidad
 - Vicerrectorado de Postgrado y Planes Especiales en Ciencias de la Salud

- Fecha de elaboración: Noviembre 2019

Índice

Introducción	1
Ficha Técnica	1
Metodología y Análisis de resultados	2
PERFIL DEL DOCTORADO UNIVERSITARIO.	3
BLOQUE 1: DATOS ACADÉMICOS Y SATISFACCIÓN CON LOS ESTUDIOS.	4
Datos académicos	4
Satisfacción con los estudios.	6
BLOQUE 2: SITUACIÓN LABORAL ACTUAL Y ANTECEDENTES LABORALES.	7
Durante los estudios	7
Trabajan en la actualidad o trabajaron tras la obtención del título.	8
En relación al trabajo actual o último trabajo.	9
BLOQUE 3: VALORACIÓN DE LOS FACTORES DE CONTRATACIÓN.	12
BLOQUE 4: TITULADOS DOCTORES QUE NO TRABAJAN NI HAN TRABAJADO DESPUÉS DE TERMINAR EL PROGRAMA DE DOCTORADO.	18

Introducción

La Unidad de Evaluación de la Calidad, en su compromiso de mejora continua, gestiona el Sistema de Garantía de Calidad de la Universidad de Salamanca, elaborado de acuerdo con las directrices de los programas y criterios de ANECA/ACSUCYL y con el marco legal de ordenación de las enseñanzas a nivel nacional y europeo. Con el fin de desplegar dicho Sistema de Garantía de Calidad y dar cumplimiento al R.D. 99/2011, de 28 de Enero, por el que se regulan las enseñanzas oficiales de Doctorado, en concreto en el anexo I en su punto 8. Revisión, mejora y resultados del programa, sobre “descripción del procedimiento para el seguimiento de doctores egresados”, se incorpora al sistema institucional de encuestas de la Universidad de Salamanca la encuesta sobre inserción laboral de los doctores.

La Unidad de Evaluación de la Calidad ha puesto en marcha este estudio sobre inserción laboral con el objetivo de conocer la satisfacción de los doctores con los estudios de Doctorado, su situación laboral y su valoración de los factores de contratación.

En este informe presentamos los resultados generales del Programa de Doctorado en **Ingeniería Informática**, comparados con los resultados globales de los doctores de la Universidad de Salamanca de la promoción 2016-2017 de los 26 Programas del RD 99/2011.

Ficha Técnica

Se empleó un cuestionario para ser autocumplimentado vía web, utilizando la aplicación LimeSurvey, distribuido mediante el envío de la URL de acceso al correo electrónico. El cuestionario estuvo activo del 6 al 27 de septiembre de 2019. Tras la invitación inicial se realizaron varios recordatorios, también vía correo electrónico.

Descripción del cuestionario utilizado:

El [cuestionario](#) consta de 33 ítems ordenados en cuatro categorías (Datos académicos y de satisfacción con los estudios; Situación laboral; Valoración de los factores en la contratación; doctores que no trabajan en la actualidad).

Las preguntas son, en su mayoría de respuesta cerrada, para facilitar la cumplimentación del cuestionario por parte del encuestado y la explotación de los datos y en algunos casos son abiertas para concretar contenidos.

Descripción de la población y de la muestra

	Población	Muestra	% Respuesta
USAL (26 Programas Doctorado)	174	70	42,22%
Programa de Doctorado	4	2	50,00%

Metodología y Análisis de resultados

La encuesta está estructurada en cuatro bloques de contenido:

Bloque 1. Datos académicos y de satisfacción. Se presentan las características específicas en que se desarrolló el Programa de Doctorado (tipo de tesis, experiencias de movilidad) y la satisfacción con dicho Programa.

Bloque 2. Situación laboral. Se diferencia entre la situación laboral durante y después de los estudios y se ahonda en las condiciones laborales de los doctores que trabajan en la actualidad o han trabajado en algún momento.

Bloque 3. Valoración de los factores de contratación. Se relaciona la influencia de los estudios de Doctorado con los factores de contratación laboral.

Bloque 4. Doctores que no trabajan. Se expone la situación específica de los titulados doctores que no trabajan en la actualidad ni han trabajado tras finalizar los estudios, si buscan o no empleo y los motivos por los que no buscan empleo.

En el presente informe se exponen los resultados en función de las respuestas a cada uno de los ítems del cuestionario (casos válidos). En los gráficos, se presenta la comparativa entre los datos globales del conjunto de los Programas de Doctorado de la Universidad de Salamanca (USAL) y los del Programa de Doctorado en Ingeniería Informática (PROGRAMA), si bien los comentarios se refieren, salvo que se indique lo contrario, al Programa de Doctorado en concreto.

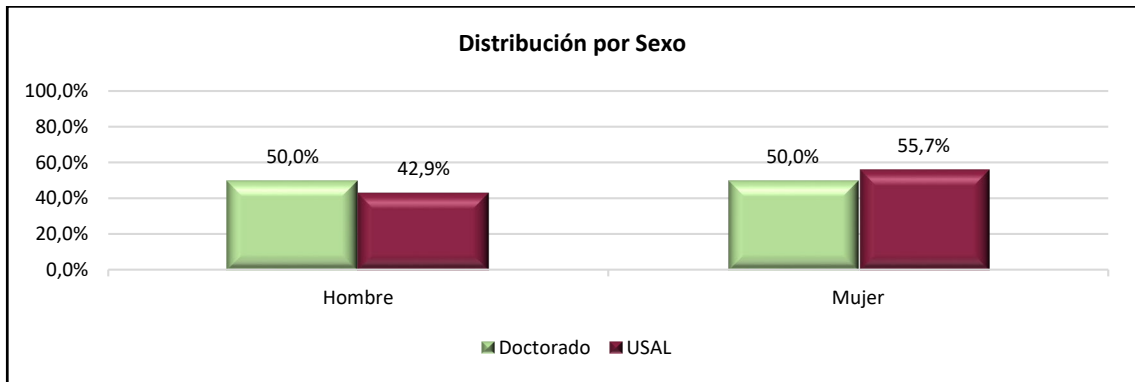


La información completa del conjunto de Programas de Doctorado de la promoción 2016-2017 (RD 99/2011) de la Universidad de Salamanca se presenta en un informe global.

PERFIL DEL DOCTORADO UNIVERSITARIO.

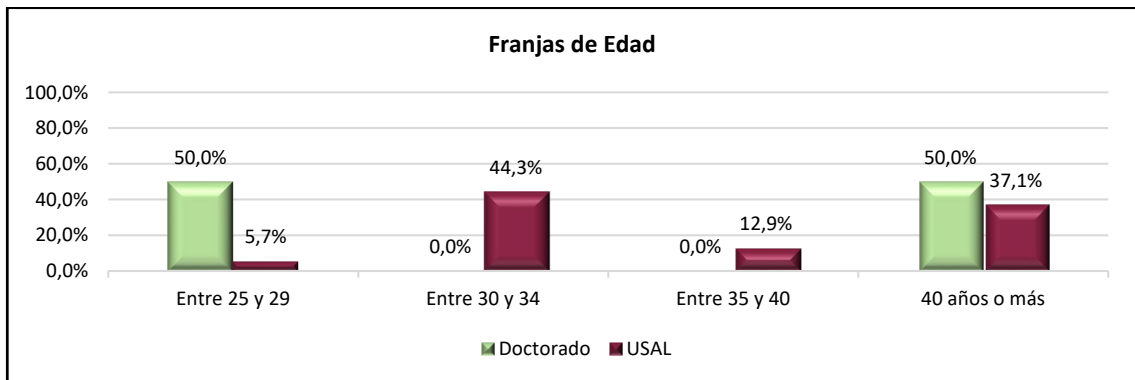
Distribución por sexo.

De los doctores del Programa el **50%** son **mujeres** y el **50%** son **hombres**.



Edad en el momento de realizar la encuesta.

Por edades, el **50%** tiene **entre 25 y 29 años** y el otro **50%** tiene **más de 40 años**.



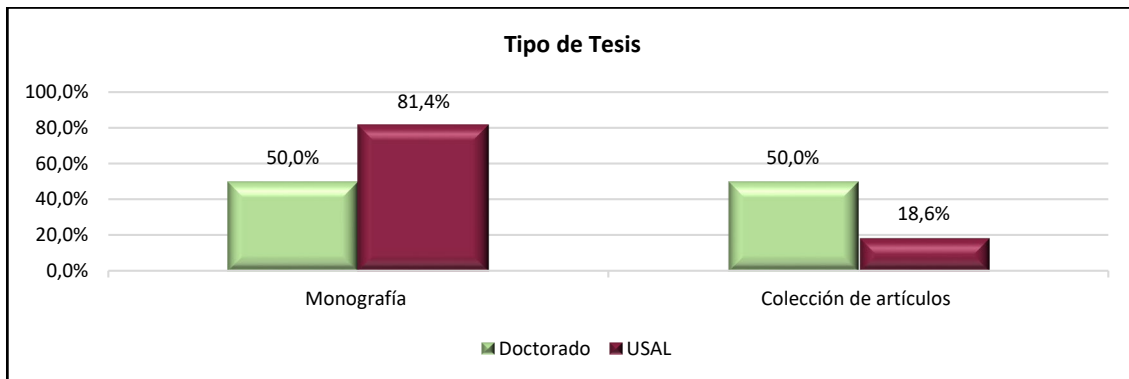
BLOQUE 1: DATOS ACADÉMICOS Y SATISFACCIÓN CON LOS ESTUDIOS.

Datos académicos.

En este apartado se pregunta por las características en las que se desarrolló el Programa de Doctorado.

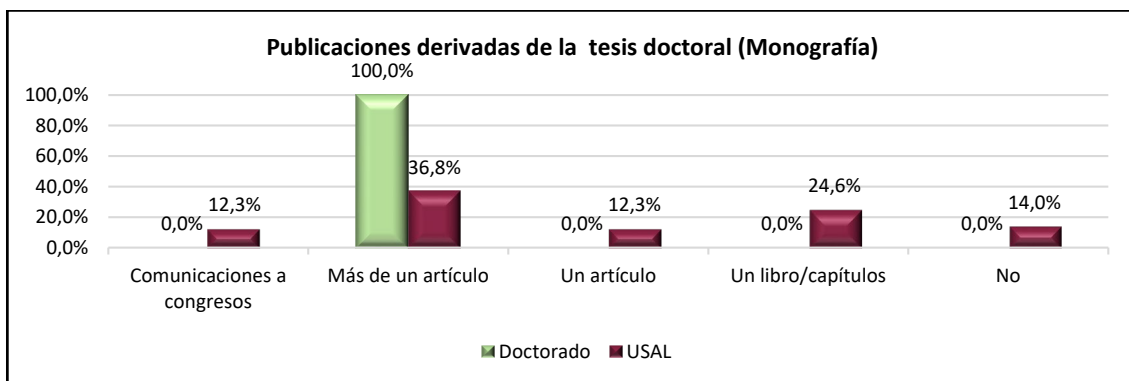
1.1. ¿Qué tipo de tesis realizaste?

El **50%** de las tesis realizadas son **Monografías** y el **50%** son **Colección de Artículos**.



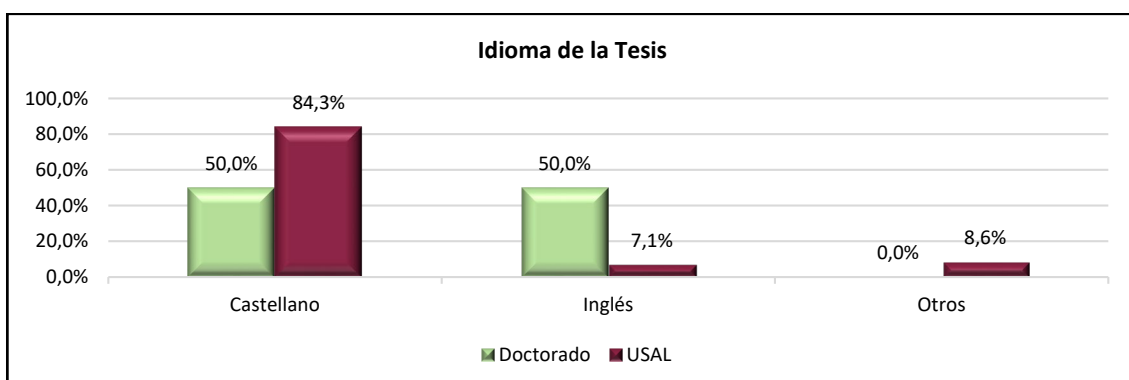
1.2. ¿Ha derivado de la monografía alguna publicación más allá de la propia como tesis doctoral?

De los que realizaron monografía, el **100%** indica que ha publicado **más de un artículo**.



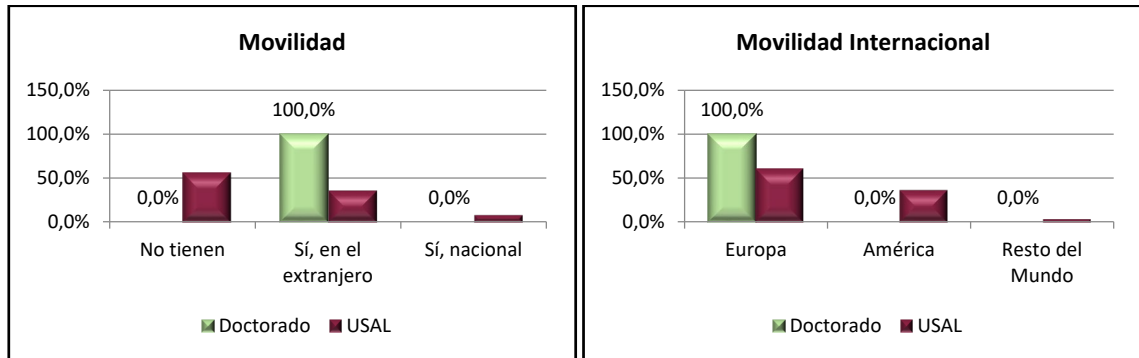
1.3. ¿En qué idioma escribiste la tesis?

El **50%** la escribió en **castellano** y el **50%** en **inglés**.



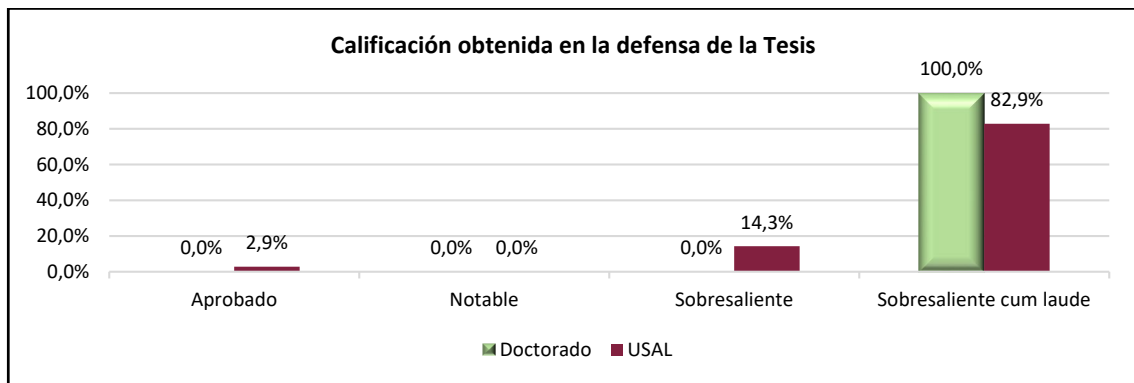
1.4. ¿Has tenido alguna experiencia de movilidad durante los estudios de Doctorado?

El **100%** tuvo experiencias de **movilidad en el extranjero (100% en Europa)**.



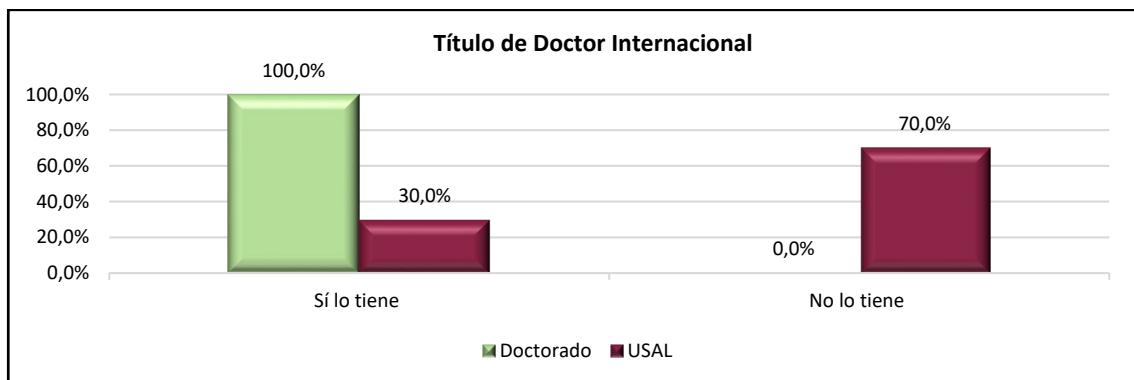
1.5. ¿Qué calificación obtuviste en la defensa de la Tesis?

El **100%** obtuvo un **sobresaliente cum laude**.



1.6. ¿Tienes el Título de Doctor Internacional?

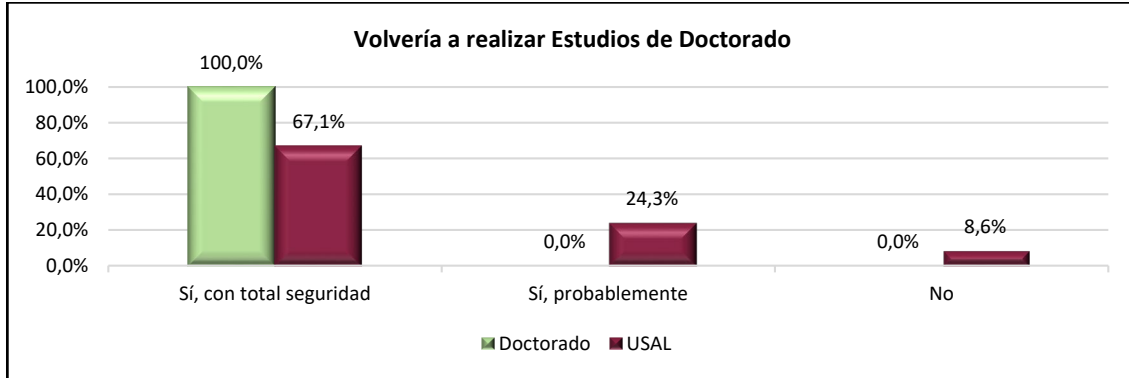
El **100%** tiene la **Mención Internacional** en el título de Doctor.



Satisfacción con los estudios.

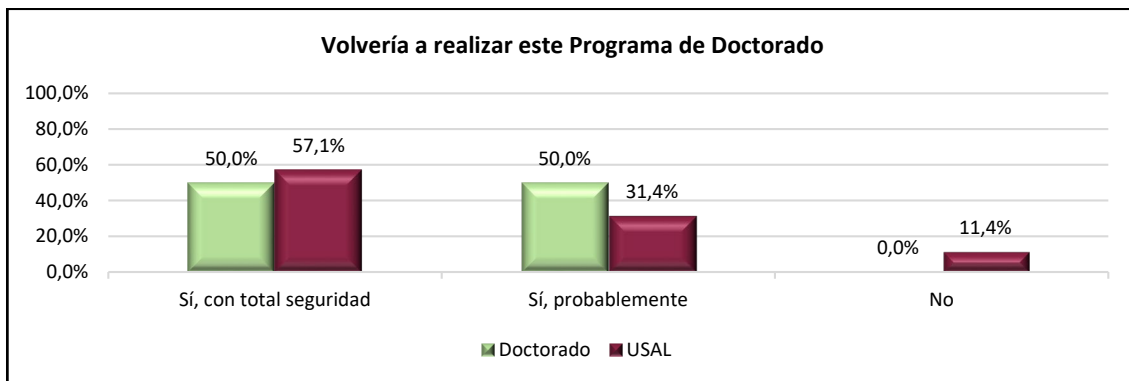
1.7. ¿Volverías a realizar estudios de Doctorado?

El **100%** volvería a realizar estudios de Doctorado **con total seguridad**.



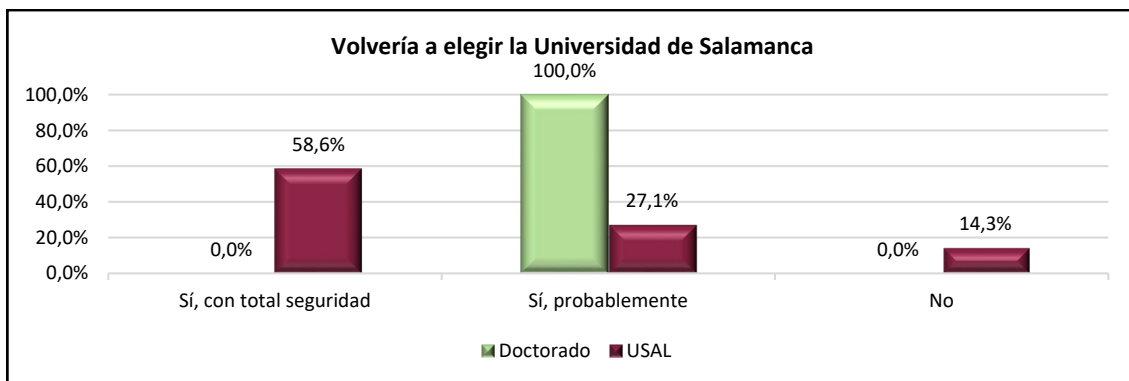
1.8. ¿Volverías a realizar este Programa de Doctorado?

El **50%** volvería a realizar este programa **con total seguridad** y el **50%** **probablemente**.



1.9. ¿Volverías a elegir la Universidad de Salamanca?

El **100%** **probablemente** volvería a elegir la Universidad de Salamanca.

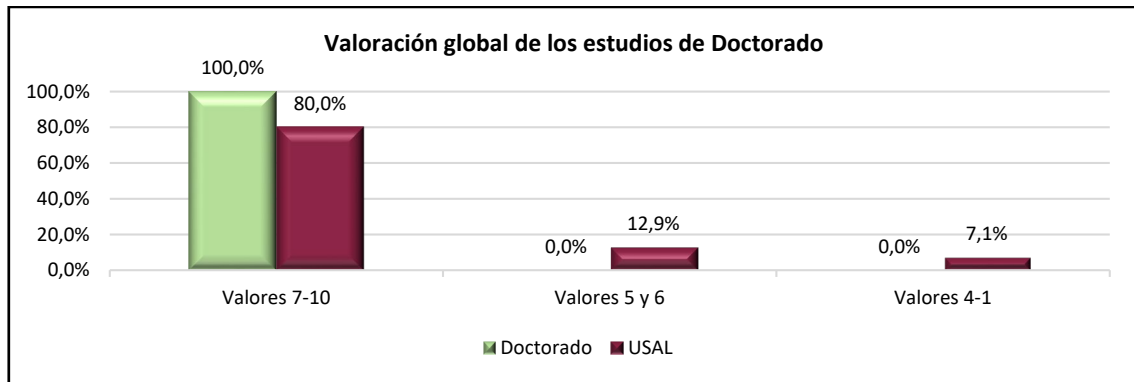


1.10. Valoración global de los estudios de Doctorado realizados en la USAL.

El **100%** valora positivamente (7-10), de manera global, el **Programa de Doctorado**.

Valoración mínima (1), máxima (10)	Frecuencias	Porcentajes
Valor 1	0	0,0%
Valor 2	0	0,0%
Valor 3	0	0,0%
Valor 4	0	0,0%
Valor 5	0	0,0%
Valor 6	0	0,0%
Valor 7	1	50,0%
Valor 8	1	50,0%
Valor 9	0	0,0%
Valor 10	0	0,0%
TOTAL	2	100%

* En la tabla se muestran los valores en número y porcentaje.



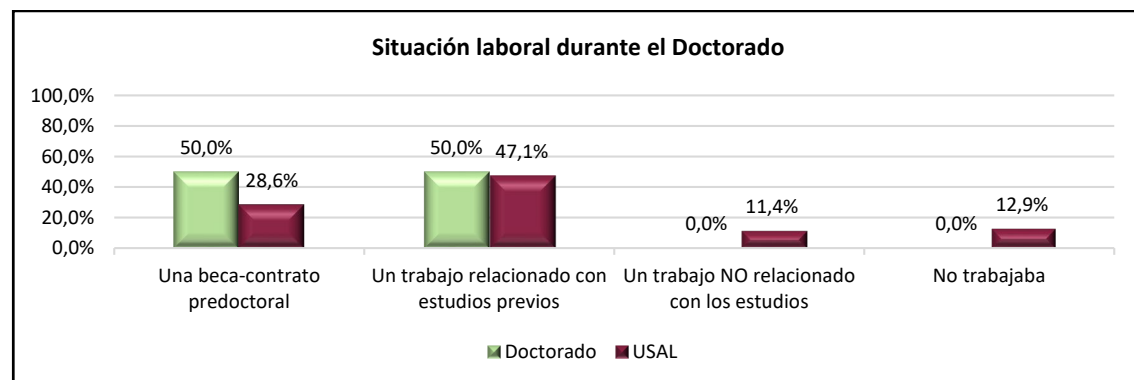
* El gráfico muestra los valores agrupados positivos, negativos y neutros.

BLOQUE 2: SITUACIÓN LABORAL ACTUAL Y ANTECEDENTES LABORALES.

Durante los estudios.

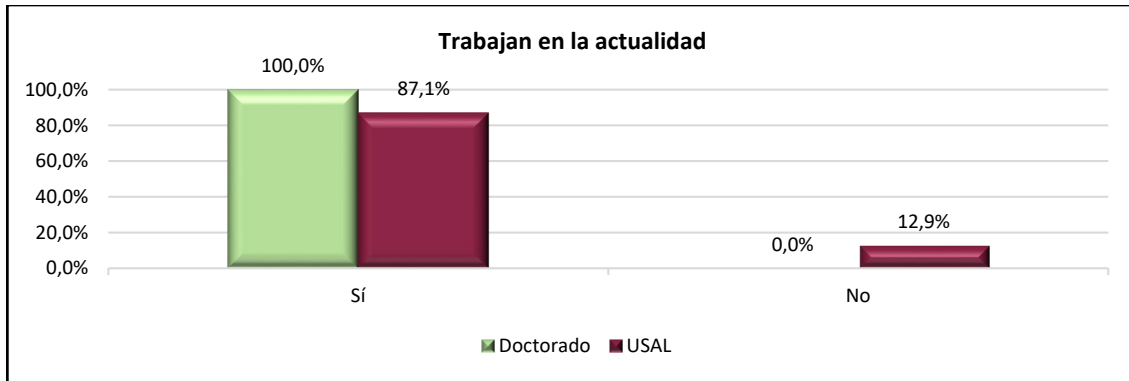
2.1. ¿Cuál fue tu situación laboral durante el Doctorado?

El **50%** tuvo un trabajo **relacionado** con los estudios previos al Doctorado y el otro **50%** tuvo una **beca-contrato predoctoral**.



2.2. ¿Trabajas actualmente o has trabajado tras la obtención del título de doctor?

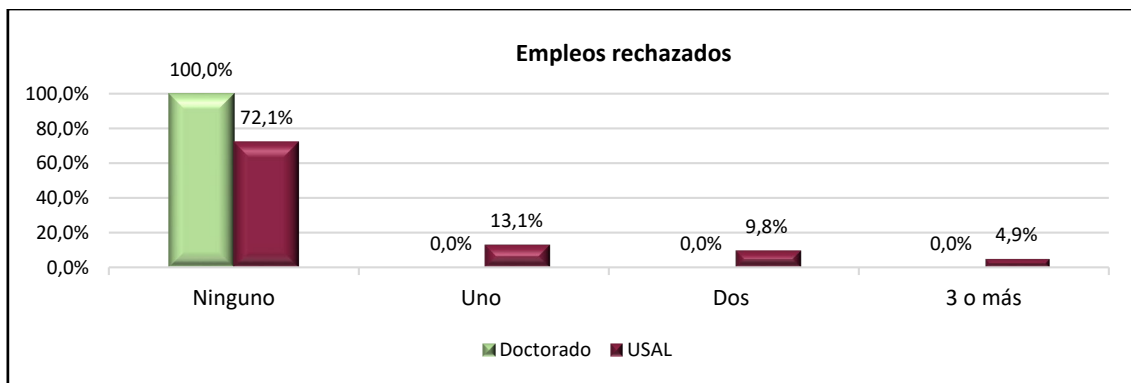
El **100%** trabaja en la actualidad (N=2).



Trabajan en la actualidad o trabajaron tras la obtención del título.

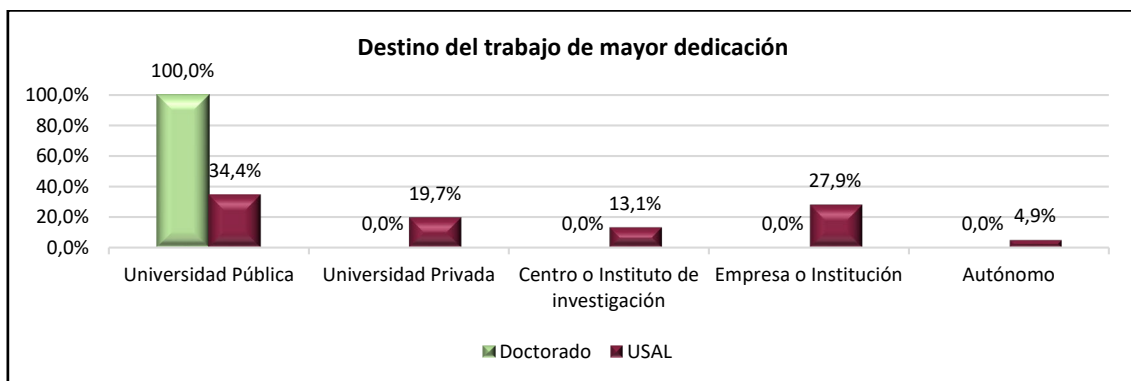
2.3. Desde que obtuviste el título de Doctor ¿cuántos empleos has rechazado por considerarlos poco adecuados?

En el caso de los que trabajan en la actualidad (N=2), el **100%** no ha rechazado **ningún empleo**.



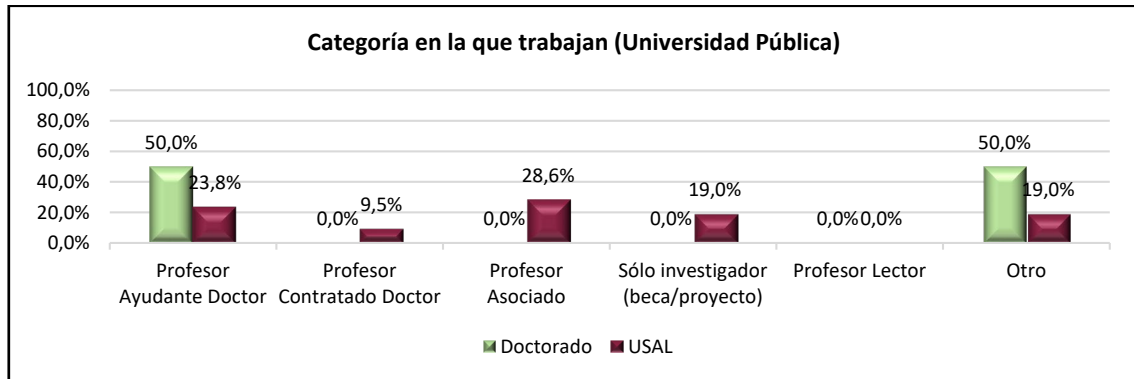
2.4. ¿Dónde tienes o has tenido el trabajo de mayor dedicación?

El **100%** trabaja/ trabajaba en una **Universidad Pública**.



2.5. ¿Con qué categoría? (sólo si trabajas o has trabajado en la Universidad Pública)

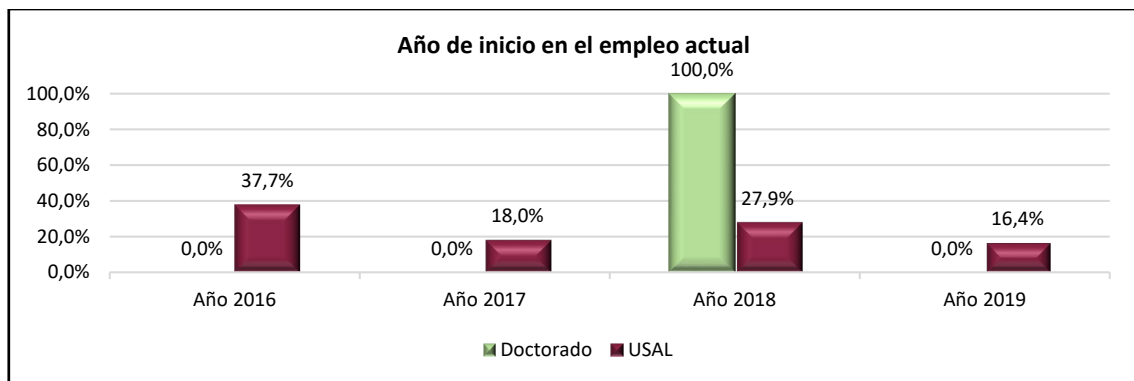
Del **100%** de los doctores que trabajan/ trabajaban en una Universidad Pública, el **50%** son **Profesores Ayudantes Doctores** y el **50%** trabaja en **otras categorías**: TUN.



En relación al trabajo actual o último trabajo.

2.6. ¿En qué año empezaste a trabajar en tu actual empleo?

El **100%** empezó a trabajar en **2018**.

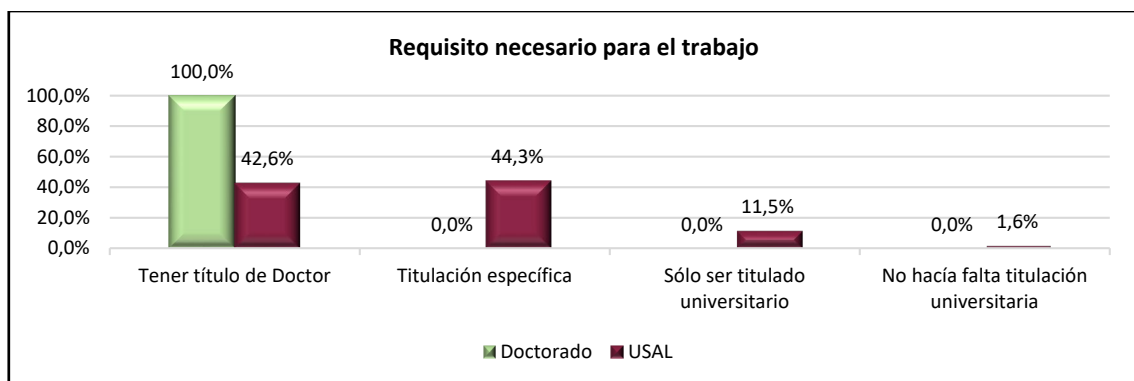


2.7. ¿Cuánto tiempo has estado trabajando después de la obtención del título de doctor? (para los que han trabajado tras la obtención del título de Doctor y ahora no trabajan).

No hay doctores de este Programa de Doctorado en esta situación.

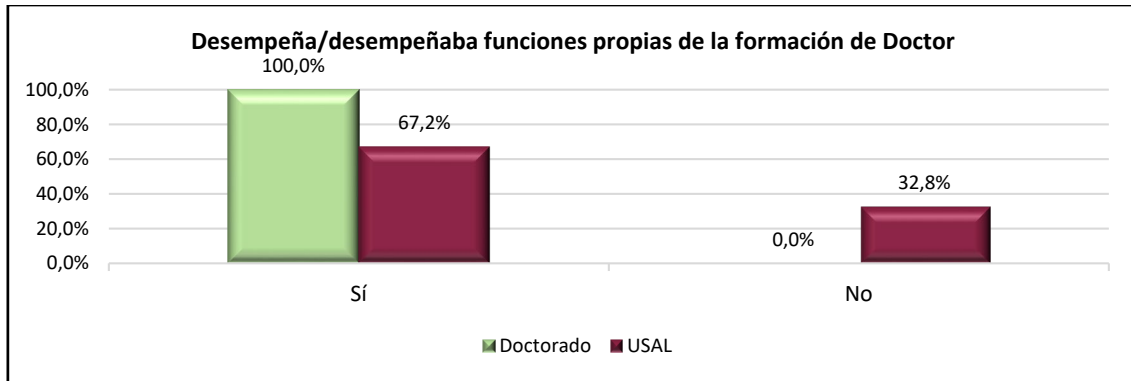
2.8. ¿Qué requisitos era necesario para ese trabajo?

El **100%** ha necesitado tener el título de Doctor.



2.9. ¿Las funciones del trabajo son propias de la formación de Doctor?

El **100%** dice que las funciones del trabajo son/eran propias de la formación de Doctor.



2.10. ¿A qué sector de la actividad económica pertenece la empresa en la que trabajas / trabajabas?

No hay doctores de este Programa de Doctorado en esta situación.

2.11. ¿Qué funciones realizas /realizabas?

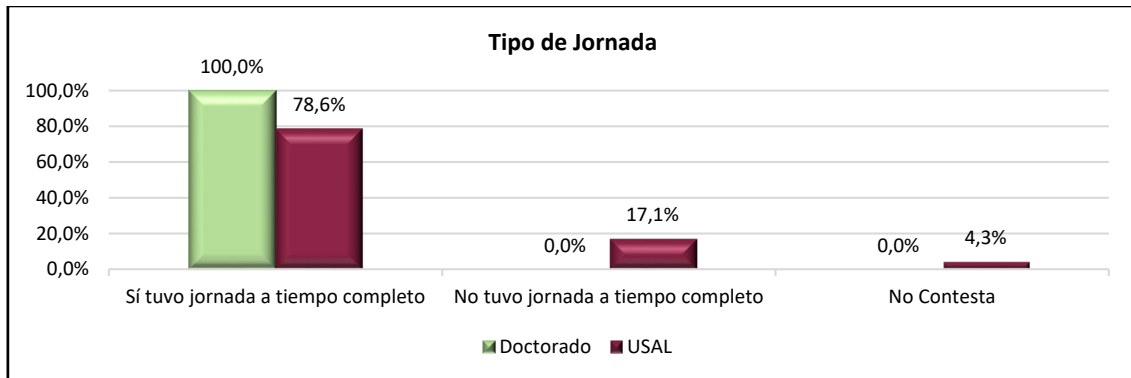
No hay doctores de este Programa de Doctorado en esta situación.

2.12. ¿Qué tipo de contrato tienes o tenías?

No hay doctores de este Programa de Doctorado en esta situación.

2.13. ¿Tienes / tuviste una jornada a tiempo completo?

El **100%** de los doctores que trabajan o han trabajado tiene/tenía jornada a **tiempo completo**.

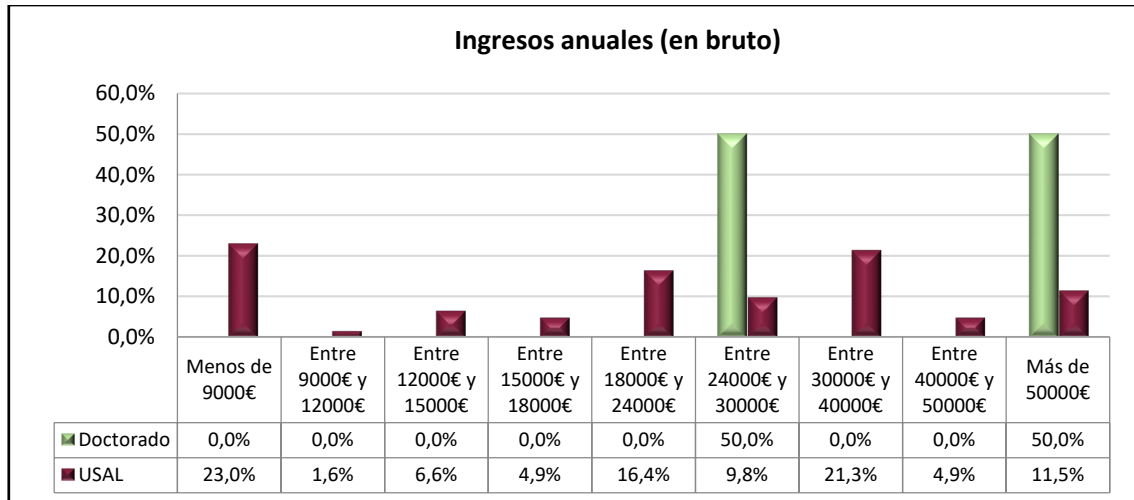


2.14. La empresa es /era de ámbito:

No hay doctores de este Programa de Doctorado en esta situación.

2.15. ¿Cuánto ganas / ganabas anualmente? (bruto).

El **50%** gana / ganaba entre **24.000€ y 30.000€** y el otro **50%** gana / ganaba entre **más de 50.000€**.



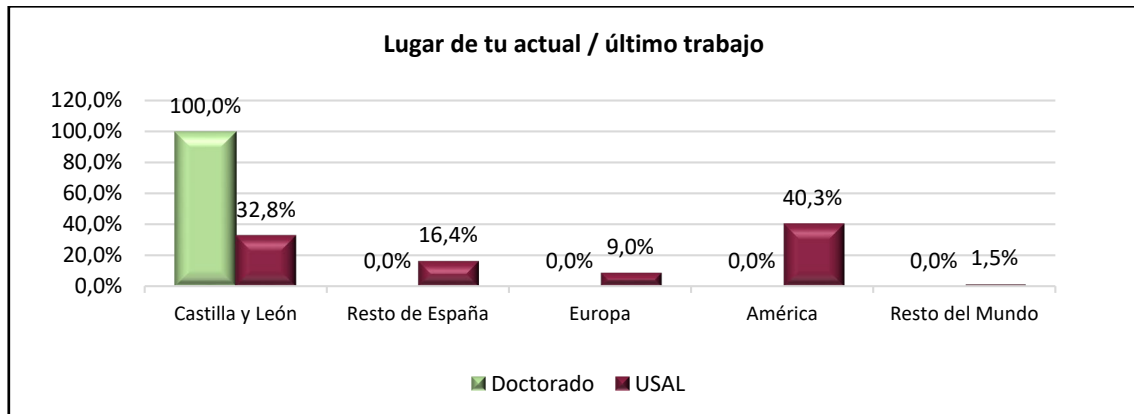
* Trabajan/ trabajaron en Empresas, Instituciones, Universidades Públicas y Privadas, Centros o Institutos de Investigación y Autónomos.

2.16. ¿Cuántos trabajadores tiene/ tenía la empresa? (No contestar si trabajas en una Universidad).

No hay doctores de este Programa de Doctorado en esta situación.

2.17. ¿Cuál es el lugar de tu actual / último trabajo?

El **100%** trabaja / trabajaba en **Castilla y León**.

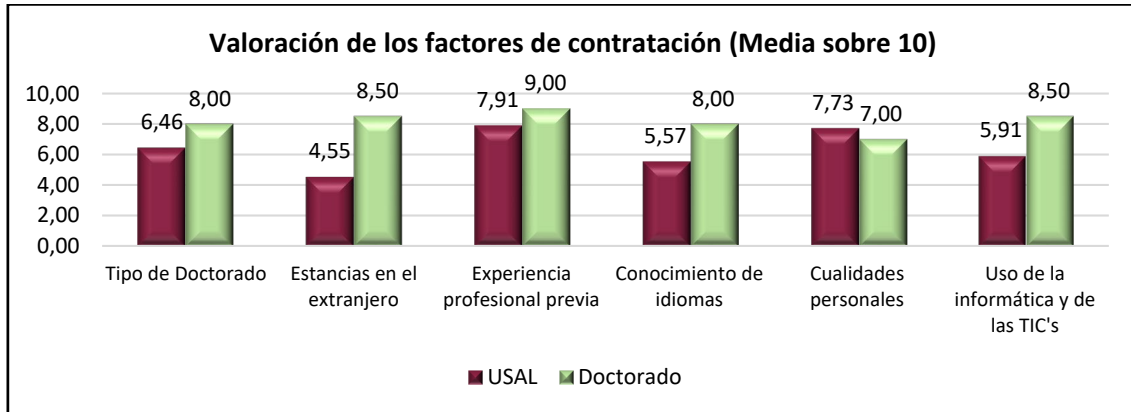


* Trabajan/ trabajaron en Empresas, Instituciones, Universidades Públicas y Privadas, Centros o Institutos de Investigación y Autónomos.

BLOQUE 3: VALORACIÓN DE LOS FACTORES DE CONTRATACIÓN.

3.1. Puntúa del 1 (nada importante o no influyente) al 10 (muy importante o muy influyente) las razones o los factores que hicieron que te contrataran.

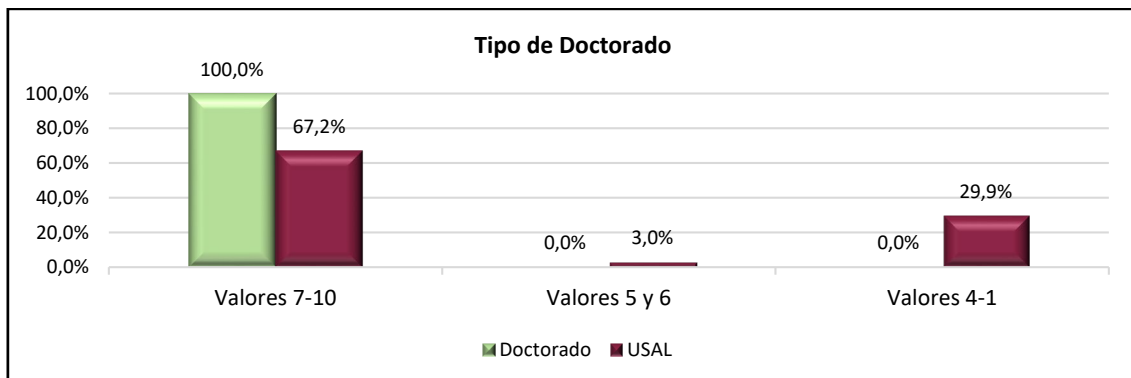
Los factores de contratación más influyentes son la **experiencia profesional previa**, las **estancias en el extranjero** y el **uso de la informática y de las TIC,s** y las menos influyentes las **cualidades personales**.



3.1.1. Tipo de Doctorado.

El **100%** valora de 7 a 10 (muy importante o muy influyente) como factor de contratación el **tipo de Doctorado**.

Valoración mínima (1), máxima (10)	Frecuencias	Porcentajes
Valor 1	0	0,0%
Valor 2	0	0,0%
Valor 3	0	0,0%
Valor 4	0	0,0%
Valor 5	0	0,0%
Valor 6	0	0,0%
Valor 7	1	50,0%
Valor 8	0	0,0%
Valor 9	1	50,0%
Valor 10	0	0,0%
TOTAL	2	100%

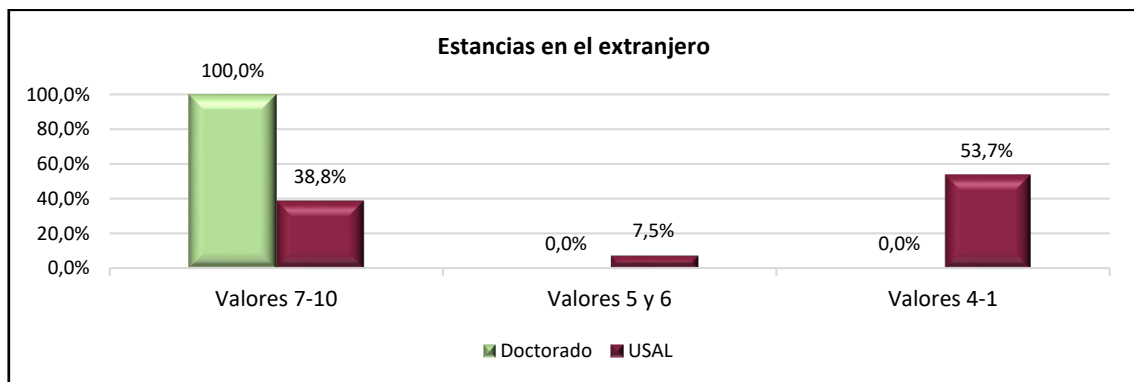


* En el gráfico se muestran los valores agrupados.

3.1.2. Estancias en el extranjero.

El **100%** valora de 7 a 10 (muy importante o muy influyente) como factor de contratación **las estancias en el extranjero.**

Valoración mínima (1), máxima (10)	Frecuencias	Porcentajes
Valor 1	0	0,0%
Valor 2	0	0,0%
Valor 3	0	0,0%
Valor 4	0	0,0%
Valor 5	0	0,0%
Valor 6	0	0,0%
Valor 7	0	0,0%
Valor 8	1	50,0%
Valor 9	1	50,0%
Valor 10	0	0,0%
TOTAL	2	100%



* En el gráfico se muestran los valores agrupados.

3.1.3. Experiencia profesional previa.

El **100%** valora de 7 a 10 (muy importante o muy influyente) como factor de contratación **la experiencia profesional previa.**

Valoración mínima (1), máxima (10)	Frecuencias	Porcentajes
Valor 1	0	0,0%
Valor 2	0	0,0%
Valor 3	0	0,0%
Valor 4	0	0,0%
Valor 5	0	0,0%
Valor 6	0	0,0%
Valor 7	0	0,0%
Valor 8	0	0,0%
Valor 9	2	100,0%
Valor 10	0	0,0%
TOTAL	2	100%

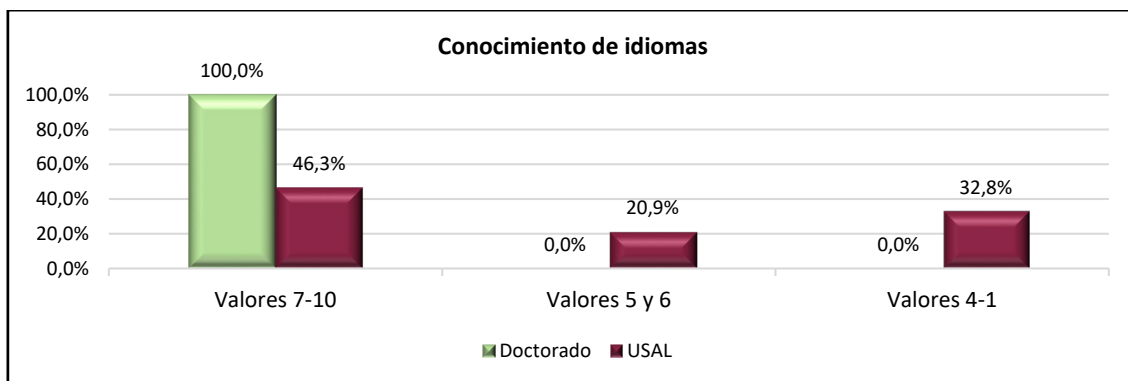


* En el gráfico se muestran los valores agrupados.

3.1.4. Conocimiento de idiomas.

El **100%** valora de 7 a 10 (muy importante o muy influyente) como factor de contratación **el conocimiento de idiomas**.

Valoración mínima (1), máxima (10)	Frecuencias	Porcentajes
Valor 1	0	0,0%
Valor 2	0	0,0%
Valor 3	0	0,0%
Valor 4	0	0,0%
Valor 5	0	0,0%
Valor 6	0	0,0%
Valor 7	1	50,0%
Valor 8	0	0,0%
Valor 9	1	50,0%
Valor 10	0	0,0%
TOTAL	2	100%

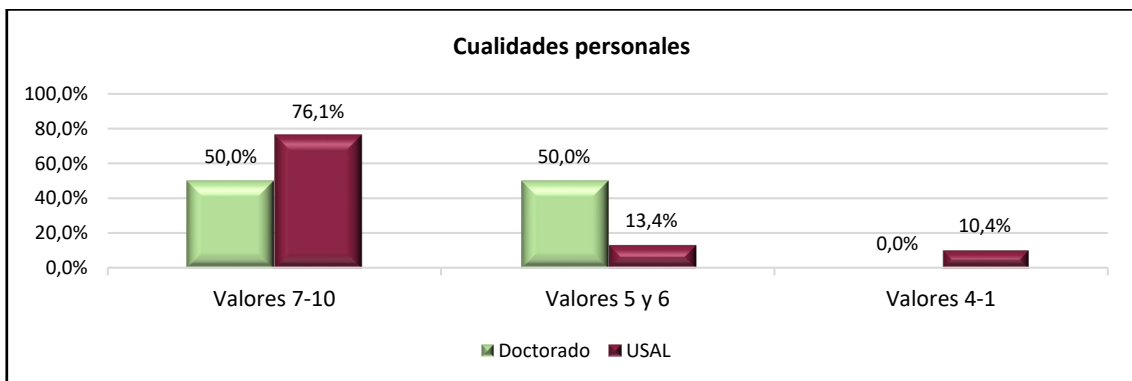


* En el gráfico se muestran los valores agrupados.

3.1.5. Cualidades personales: personalidad, habilidades sociales, comunicación.

El **50%** valora de 7 a 10 (muy importante o muy influyente) como factor de contratación las **Cualidades personales: personalidad, habilidades sociales, comunicación** y el 50% valora de 5 a 6 (moderadamente importante o moderadamente influyente).

Valoración mínima (1), máxima (10)	Frecuencias	Porcentajes
Valor 1	0	0,0%
Valor 2	0	0,0%
Valor 3	0	0,0%
Valor 4	0	0,0%
Valor 5	1	50,0%
Valor 6	0	0,0%
Valor 7	0	0,0%
Valor 8	0	0,0%
Valor 9	1	50,0%
Valor 10	0	0,0%
TOTAL	2	100%

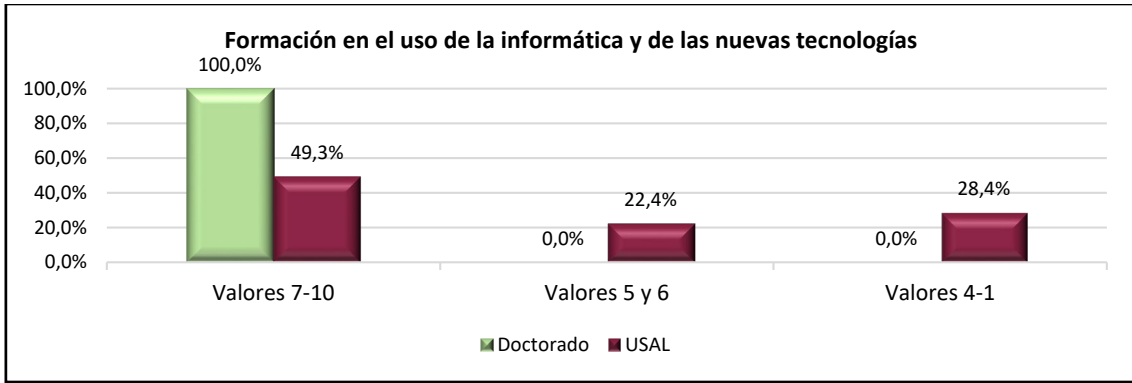


* En el gráfico se muestran los valores agrupados.

3.1.6. La formación en el uso de la informática y de las nuevas tecnologías.

El **100%** valora de 7 a 10 (muy importante o muy influyente) como factor de contratación la **formación en el uso de la informática y de las nuevas tecnologías**.

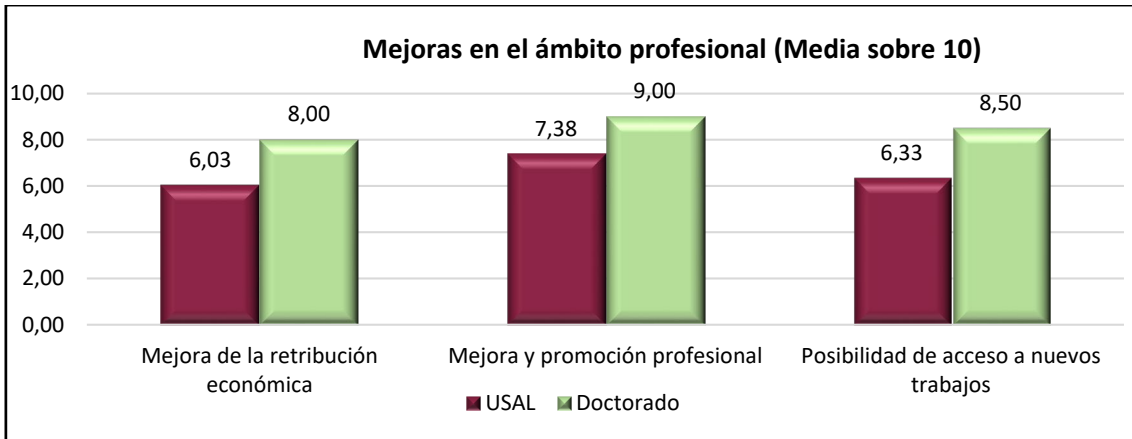
Valoración mínima (1), máxima (10)	Frecuencias	Porcentajes
Valor 1	0	0,0%
Valor 2	0	0,0%
Valor 3	0	0,0%
Valor 4	0	0,0%
Valor 5	0	0,0%
Valor 6	0	0,0%
Valor 7	0	0,0%
Valor 8	1	50,0%
Valor 9	1	50,0%
Valor 10	0	0,0%
TOTAL	2	100%



* En el gráfico se muestran los valores agrupados.

3.2. Valora del 1 (nada) al 10 (mucho) las mejoras que han supuesto para ti los estudios de Doctorado en el ámbito profesional.

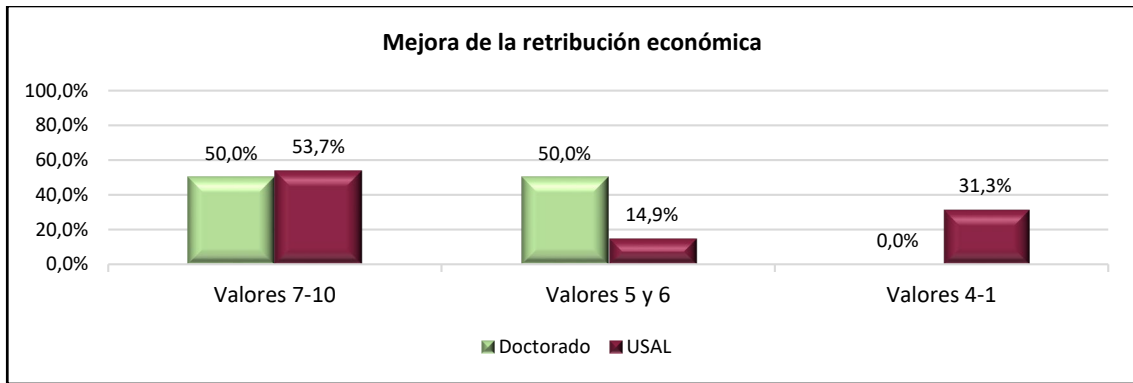
Los doctores valoran que los estudios de Doctorado han supuesto, una **mejora en la promoción profesional**.



3.2.1. Mejora de la retribución económica.

El **54%** opina que los estudios de Doctorado han supuesto una **mejora de la retribución económica** en el ámbito profesional y el **50%** opina que la mejora ha sido **moderada**.

Valoración mínima (1), máxima (10)	Frecuencias	Porcentajes
Valor 1	0	0,0%
Valor 2	0	0,0%
Valor 3	0	0,0%
Valor 4	0	0,0%
Valor 5	0	0,0%
Valor 6	1	50,0%
Valor 7	0	0,0%
Valor 8	0	0,0%
Valor 9	0	0,0%
Valor 10	1	50,0%
TOTAL	2	100%

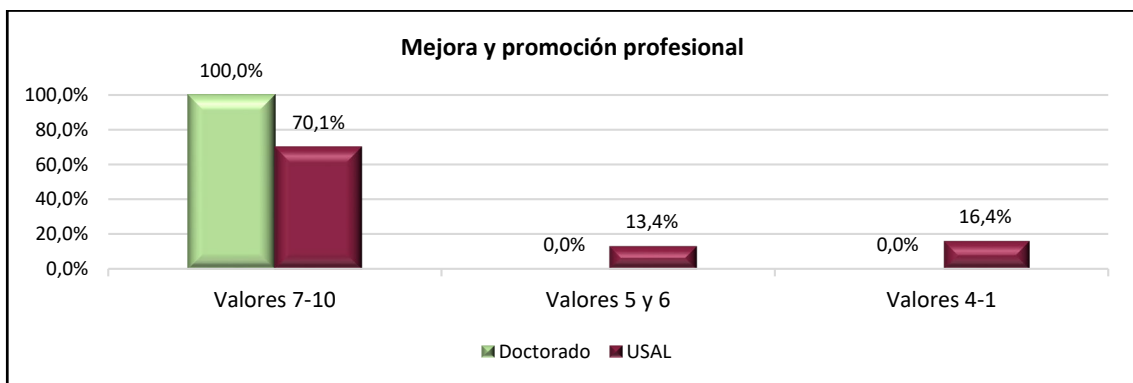


* En el gráfico se muestran los valores agrupados.

3.2.2. Mejora y promoción profesional.

El **100%** manifiesta que los estudios de Doctorado han supuesto una **mejora en la promoción profesional**.

Valoración mínima (1), máxima (10)	Frecuencias	Porcentajes
Valor 1	0	0,0%
Valor 2	0	0,0%
Valor 3	0	0,0%
Valor 4	0	0,0%
Valor 5	0	0,0%
Valor 6	0	0,0%
Valor 7	0	0,0%
Valor 8	1	50,0%
Valor 9	0	0,0%
Valor 10	1	50,0%
TOTAL	2	100%

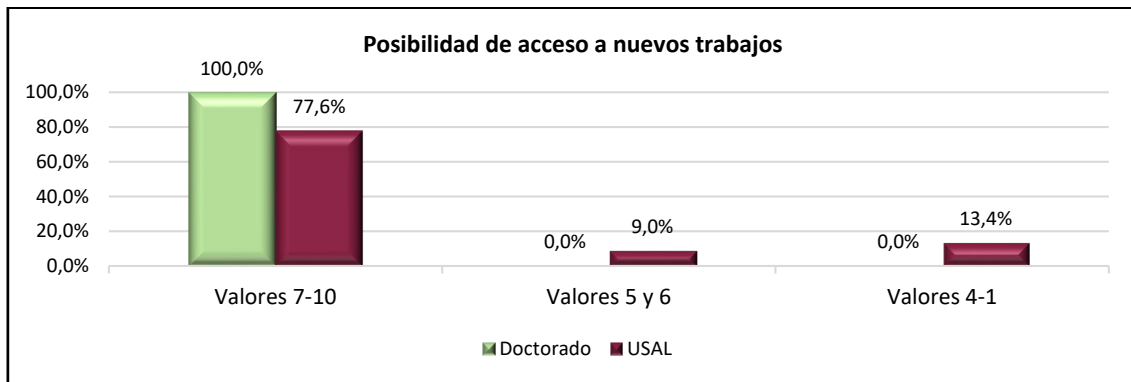


* En el gráfico se muestran los valores agrupados.

3.2.3. Posibilidad de acceso a nuevos trabajos.

El **100%** afirma que los estudios de Doctorado han supuesto una **mejora en la posibilidad de acceso a nuevos trabajos**.

Valoración mínima (1), máxima (10)	Frecuencias	Porcentajes
Valor 1	0	0,0%
Valor 2	0	0,0%
Valor 3	0	0,0%
Valor 4	0	0,0%
Valor 5	0	0,0%
Valor 6	0	0,0%
Valor 7	1	50,0%
Valor 8	0	0,0%
Valor 9	0	0,0%
Valor 10	1	50,0%
TOTAL	2	100%



* En el gráfico se muestran los valores agrupados.

BLOQUE 4: TITULADOS DOCTORES QUE NO TRABAJAN NI HAN TRABAJADO DESPUÉS DE TERMINAR EL PROGRAMA DE DOCTORADO.

No hay doctores de este Programa de Doctorado en esta situación.